



IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Es política de esta compañía que ningún empleado o solicitante será discriminado por raza, color, credo, género, embarazo, origen nacional, ascendencia, etnia, religión, edad, discapacidad física o mental, pertenencia pasada, presente o futura en los servicios militares, el estatus de veterano, estatus de ciudadanía, información genética, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra característica protegida bajo las leyes federales, estatales o locales aplicables. Esta facilidad considerará a todos los individuos para cualquier posición para la cual ellos son calificados y capaces de realizar. Es también la política de esta instalación administrar todas las fases de su actividad de personal, incluyendo reclutamiento, contratación, colocación, actualización, capacitación, promoción, transferencia, separación, retiro, compensación, beneficios, educación, recreación y todas las demás condiciones o privilegios sin importar el origen, el ascendencia, la etnia, la religión, la edad, la discapacidad física o mental, la pertenencia pasada, presente o futura a los servicios militares, la condición de veterano protegido, el estatus de ciudadanía, la condición genética Información, orientación sexual, identidad de género o cualquier otra característica protegida por las leyes federales, estatales o locales aplicables.

TVH Parts Co. es un contratista del gobierno y está sujeto a la Orden Ejecutiva 11246, la Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973 y la Ley de Asistencia de Reajuste de Veteranos de la Era de Vietnam de 1974 que requieren que los contratistas gubernamentales adopten medidas afirmativas para emplear y avanzar en el empleo de minorías calificadas, mujeres, personas con discapacidades y veteranos protegidos.

Una persona con una discapacidad es una persona que tiene un impedimento físico o mental que limita sustancialmente una o más de las actividades principales de la vida de esa persona. Si usted tiene tal discapacidad o es un veterano discapacitado y quiere ser considerado bajo los Programas de Acción Afirmativa o si tiene preguntas sobre los programas, por favor contacte a nuestra Coordinadora de Igualdad de Oportunidad de Empleo, Jennifer Mehnert. Los empleados y los solicitantes no serán objeto de hostigamiento, intimidación, amenazas, coacción o discriminación debido a que han participado o pueden participar en cualquiera de las siguientes actividades:

- 1) Presentación de una queja;
- 2) Asistir o participar en una investigación, evaluación de cumplimiento, audiencia o cualquier otra actividad relacionada con la administración de las disposiciones sobre acciones afirmativas de la Orden Ejecutiva 11246; La Sección 503 de la Ley de Rehabilitación de 1973, según enmendada, la Ley de Asistencia de Reajuste de Veteranos de la Era de Vietnam de 1974 (VEVRAA), según enmendada, o cualquier otra ley federal, estatal o local que requiera igualdad de oportunidades para minorías, , O veteranos protegidos;
- 3) Oponerse a cualquier acto o práctica ilegales por dichos reglamentos; o
- 4) Ejercer cualquier otro derecho protegido por esas Órdenes, Actas o sus reglamentos de aplicación.

Como Directora Ejecutiva de TVH Parts Co. Américas, estoy comprometida con los principios de Acción Afirmativa e Igualdad de Oportunidades de Empleo. Para asegurar la difusión y la implementación de Igualdad de Oportunidades de Empleo y acción afirmativa a todos los niveles de la compañía, he seleccionado a Jennifer Mehnert, Directora de Recursos Humanos, como Gerente de Oportunidad de Empleo (EEO). Una de las funciones del Gerente de EEO será establecer y mantener sistemas internos de auditoría y reporte para permitir la medición efectiva de nuestros programas.

TVH Parts Co. Américas ha desarrollado un Programa de Acción Afirmativa escrito que establece las políticas, prácticas y procedimientos a los que estamos comprometidos para asegurar que su política de no discriminación y discriminación afirmativa Acción se logra. Este Programa de Acción Afirmativa está disponible en la oficina de Recursos Humanos para su inspección por cualquier empleado o solicitante para el empleo a petición, durante el horario de oficinas. Las personas interesadas deben comunicarse con Jennifer Mehnert para obtener ayuda.

Esperamos el apoyo de todos los directivos y empleados en el logro de la igualdad de oportunidades de empleo.

Els Thermote
Chief Executive Officer

TVH PARTS CO.

16355 S. Lone Elm Rd · Olathe, KS 66062
T [913] 829-1000 · F [913] 829-9208 · www.tvh.com

Olathe, KS · Graylake, IL · Mira Loma, CA · Duncan, SC · Harrisburg, PA · Shreveport, LA · Miami, FL

